POLITIK FÜR GLEICHHEIT UND NICHTDISKRIMINIERUNG

Wir von CM Hotels fördern mit dieser Richtlinie eine Kultur der Gleichbehandlung am Arbeitsplatz und der Nichtdiskriminierung am Arbeitsplatz und gewährleisten Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

Die Mitarbeiter von CM Hotels sind für die Einhaltung der gleichen Arbeitsbedingungen verantwortlich, die in dieser Richtlinie festgelegt sind:

I. Wir **respektieren individuelle Unterschiede** in Bezug auf Geschlecht, Kultur, Religion und ethnische Herkunft.

II. Wir fördern **Chancengleichheit und Entwicklung** für alle Mitarbeiter.

III. Bei der **Personalbeschaffung** bemühen wir uns, allen Bewerberinnen und Bewerbern die **gleichen Beschäftigungsmöglichkeiten** zu bieten, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Nationalität, Behinderung oder anderen durch nationale, regionale oder lokale Gesetze geschützten Umständen.

IV. Wir fördern ein **respektvolles und gleichberechtigtes Arbeitsumfeld**, eine humanitäre Atmosphäre offener Kommunikation und einen Arbeitsplatz, der frei von Diskriminierung, sexueller Belästigung und anderen Formen von Intoleranz und Gewalt ist.

V. Wir setzen uns für die **Gewinnung, Bindung und Motivation unserer Mitarbeiter** ein, weshalb das Vergütungs- und Vergütungssystem unseres Arbeitsplatzes keinen Unterschied zwischen Mitarbeitern mit ähnlichen Aufgaben macht.

VI. Wir respektieren und fördern das **Recht der Menschen auf ein ausgewogenes Leben**, indem wir die Mitverantwortung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Berufs-, Familien- und Privatleben fördern.



April, 2026